

公務人員退休所得調降初擬方案個人影響評估參考資料

銓敘部 106.1.25

試算說明：

總統府已於本(106)年 1 月 19 日公布公務人員退休制度改革方案(草案)，並於 1 月 22 日召開年金改革國是會議全國大會完竣，為利擇領月退休金者(包含已經退休及尚未退休)瞭解該改革方案(草案)的影響情形，茲依據相關試算條件，製作已退人員各關鍵職等人員的退休金影響試算情形如下：

一、調降替代率上限：

(一) 由方案實施第 1 年起，任職 35 年者，由 75%逐年降 1%，至 60%止；任職 30 年者，由 67.5%逐年降 1%，至 52.5%止；任職 25 年者，由 60%逐年降 1%，至 45%止；任職 15 年者，由 45%逐年降 1%，至 30%止。

(二) 任職年資 35 年至 15 年間，每 1 年替代率相差 1.5%。

二、調降優惠存款利率：由方案實施第 1 年起，調降至 9%、第 3 年調降至 6%、第 5 年調降至 3%、第 7 年調降至 0。

三、本項試算，按前述調降替代率上限及優惠存款利率 2 方案合併計算結果；改革前月退休所得均以支領專業加給表(一)人員並假設均擇領月補償金及全部任職年資均參加公保為例；待遇按 106 年度標準計算。

四、前述調降替代率上限及優惠存款利率 2 項方案合併執行後，不得低於所設定之最低保障金額。

五、已退人員不採行平均俸額方案

已退休公務人員不同等級及不同退休年度(新舊制年資不同組合)調降退休所得及扣減金額占原退休所得比例試算

表 1：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制·任職 35 年：75%→60% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 75%(優存 9%)			第 6 年 70%(優存 3%)			第 11 年 65%(優存 0%)			第 16 年 60%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	58,847	51,645	7,202	12.24%	48,202	10,645	18.09%	44,759	14,088	23.94%	41,316	17,531	29.79%
	非主管	55,061	51,645	3,416	6.20%	48,202	6,859	12.46%	44,759	10,302	18.71%	41,316	13,745	24.96%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	63,054	53,138	9,916	15.73%	49,595	13,459	21.34%	46,053	17,001	26.96%	42,510	20,544	32.58%
	非主管	58,781	53,138	5,643	9.60%	49,595	9,186	15.63%	46,053	12,728	21.65%	42,510	16,271	27.68%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	68,646	58,635	10,011	14.58%	54,726	13,920	20.28%	50,817	17,829	25.97%	46,908	21,738	31.67%
	非主管	63,441	58,635	4,806	7.58%	54,726	8,715	13.74%	50,817	12,624	19.90%	46,908	16,533	26.06%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	75,828	62,633	13,196	17.40%	58,457	17,371	22.91%	54,282	21,547	28.42%	50,106	25,722	33.92%
	非主管	69,004	62,633	6,372	9.23%	58,457	10,547	15.28%	54,282	14,723	21.34%	50,106	18,898	27.39%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	84,370	70,620	13,750	16.30%	65,912	18,458	21.88%	61,204	23,166	27.46%	56,496	27,874	33.04%
	非主管	75,562	70,620	4,942	6.54%	65,912	9,650	12.77%	61,204	14,358	19.00%	56,496	19,066	25.23%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	100,843	79,613	21,231	21.05%	74,305	26,538	26.32%	68,998	31,846	31.58%	63,690	37,153	36.84%
	非主管	92,436	79,613	12,824	13.87%	74,305	18,131	19.61%	68,998	23,439	25.36%	63,690	28,746	31.10%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案及 1 月 22 日國是會議全國大會會後調整方案試算並非最後定案結果。

表 2：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制，任職 30 年：67.5%→52.5% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 67.5%(優存 9%)			第 6 年 62.5% (優存 3%)			第 11 年 57.5%(優存 0%)			第 16 年 52.5%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	55,578	46,481	9,098	16.37%	43,038	12,541	22.56%	39,595	15,984	28.76%	36,152	19,427	34.95%
	非主管	52,002	46,481	5,522	10.62%	43,038	8,965	17.24%	39,595	12,408	23.86%	36,152	15,851	30.48%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	59,551	47,824	11,727	19.69%	44,281	15,270	25.64%	40,739	18,812	31.59%	37,196	22,355	37.54%
	非主管	55,516	47,824	7,692	13.86%	44,281	11,235	20.24%	40,739	14,777	26.62%	37,196	18,320	33.00%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	64,833	52,772	12,062	18.60%	48,863	15,971	24.63%	44,954	19,880	30.66%	41,045	23,789	36.69%
	非主管	59,917	52,772	7,146	11.93%	48,863	11,055	18.45%	44,954	14,964	24.97%	41,045	18,873	31.50%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	70,983	56,369	14,614	20.59%	52,194	18,789	26.47%	48,018	22,965	32.35%	43,843	27,140	38.23%
	非主管	65,171	56,369	8,802	13.51%	52,194	12,977	19.91%	48,018	17,153	26.32%	43,843	21,328	32.73%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	79,683	63,558	16,125	20.24%	58,850	20,833	26.14%	54,142	25,541	32.05%	49,434	30,249	37.96%
	非主管	71,364	63,558	7,806	10.94%	58,850	12,514	17.54%	54,142	17,222	24.13%	49,434	21,930	30.73%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	90,228	71,651	18,577	20.59%	66,344	23,884	26.47%	61,036	29,192	32.35%	55,729	34,499	38.24%
	非主管	87,301	71,651	15,650	17.93%	66,344	20,957	24.01%	61,036	26,265	30.09%	55,729	31,572	36.16%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算及 1 月 22 日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。

表 3：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制，任職 25 年：60%→45% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 60% (優存 9%)			第 6 年 55%(優存 3%)			第 11 年 50%(優存 0%)			第 16 年 45%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	47,240	41,316	5,924	12.54%	37,873	9,367	19.83%	34,430	12,810	27.12%	30,987	16,253	34.41%
	非主管	47,240	41,316	5,924	12.54%	37,873	9,367	19.83%	34,430	12,810	27.12%	30,987	16,253	34.41%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	48,577	42,510	6,067	12.49%	38,968	9,609	19.78%	35,425	13,152	27.07%	31,883	16,694	34.37%
	非主管	48,577	42,510	6,067	12.49%	38,968	9,609	19.78%	35,425	13,152	27.07%	31,883	16,694	34.37%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	53,507	46,908	6,599	12.33%	42,999	10,508	19.64%	39,090	14,417	26.94%	35,181	18,326	34.25%
	非主管	53,507	46,908	6,599	12.33%	42,999	10,508	19.64%	39,090	14,417	26.94%	35,181	18,326	34.25%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	57,090	50,106	6,984	12.23%	45,931	11,160	19.55%	41,755	15,335	26.86%	37,580	19,511	34.18%
	非主管	57,090	50,106	6,984	12.23%	45,931	11,160	19.55%	41,755	15,335	26.86%	37,580	19,511	34.18%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	64,254	56,496	7,758	12.07%	51,788	12,466	19.40%	47,080	17,174	26.73%	42,372	21,882	34.06%
	非主管	64,254	56,496	7,758	12.07%	51,788	12,466	19.40%	47,080	17,174	26.73%	42,372	21,882	34.06%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	72,317	63,690	8,627	11.93%	58,383	13,935	19.27%	53,075	19,242	26.61%	47,768	24,550	33.95%
	非主管	72,317	63,690	8,627	11.93%	58,383	13,935	19.27%	53,075	19,242	26.61%	47,768	24,550	33.95%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算及 1 月 22 日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。

表 4：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純舊制，任職 30 年：67.5%→52.5% (84.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 67.5% (優存 9%)			第 6 年 62.5%(優存 3%)			第 11 年 57.5%(優存 0%)			第 16 年 52.5%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	46,605	39,261	7,344	15.76%	34,365	12,240	26.26%	31,917	14,688	31.52%	31,917	14,688	31.52%
	非主管	46,605	39,261	7,344	15.76%	34,365	12,240	26.26%	31,917	14,688	31.52%	31,917	14,688	31.52%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	47,933	40,373	7,560	15.77%	35,333	12,600	26.29%	32,813	15,120	31.54%	32,813	15,120	31.54%
	非主管	47,933	40,373	7,560	15.77%	35,333	12,600	26.29%	32,813	15,120	31.54%	32,813	15,120	31.54%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	52,851	44,481	8,370	15.84%	38,901	13,950	26.39%	36,111	16,740	31.67%	36,111	16,740	31.67%
	非主管	52,851	44,481	8,370	15.84%	38,901	13,950	26.39%	36,111	16,740	31.67%	36,111	16,740	31.67%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	56,384	47,447	8,937	15.85%	41,489	14,895	26.42%	38,510	17,874	31.70%	38,510	17,874	31.70%
	非主管	56,384	47,447	8,937	15.85%	41,489	14,895	26.42%	38,510	17,874	31.70%	38,510	17,874	31.70%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	63,498	53,400	10,098	15.90%	46,668	16,830	26.50%	43,302	20,196	31.81%	43,302	20,196	31.81%
	非主管	63,498	53,400	10,098	15.90%	46,668	16,830	26.50%	43,302	20,196	31.81%	43,302	20,196	31.81%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	71,486	60,092	11,394	15.94%	52,496	18,990	26.56%	48,698	22,788	31.88%	48,698	22,788	31.88%
	非主管	71,486	60,092	11,394	15.94%	52,496	18,990	26.56%	48,698	22,788	31.88%	48,698	22,788	31.88%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算及 1 月 22 日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。

表 5：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純舊制·任職 25 年：60%→45% (84.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 60%(優存 9%)			第 6 年 55%(優存 3%)			第 11 年 50%(優存 0%)			第 16 年 45%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	44,884	37,540	7,344	16.36%	32,644	12,240	27.27%	30,196	14,689	32.73%	30,196	14,689	32.73%
	非主管	44,884	37,540	7,344	16.36%	32,644	12,240	27.27%	30,196	14,689	32.73%	30,196	14,689	32.73%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	46,161	38,601	7,560	16.38%	33,561	12,600	27.30%	31,041	15,120	32.75%	31,041	15,120	32.75%
	非主管	46,161	38,601	7,560	16.38%	33,561	12,600	27.30%	31,041	15,120	32.75%	31,041	15,120	32.75%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	50,897	42,527	8,370	16.45%	36,947	13,950	27.41%	34,157	16,741	32.89%	34,157	16,741	32.89%
	非主管	50,897	42,527	8,370	16.45%	36,947	13,950	27.41%	34,157	16,741	32.89%	34,157	16,741	32.89%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	54,296	45,359	8,937	16.46%	39,401	14,895	27.43%	36,422	17,874	32.92%	36,422	17,874	32.92%
	非主管	54,296	45,359	8,937	16.46%	39,401	14,895	27.43%	36,422	17,874	32.92%	36,422	17,874	32.92%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	61,144	51,046	10,098	16.52%	44,314	16,830	27.53%	40,948	20,196	33.03%	40,948	20,196	33.03%
	非主管	61,144	51,046	10,098	16.52%	44,314	16,830	27.53%	40,948	20,196	33.03%	40,948	20,196	33.03%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	68,832	57,438	11,394	16.55%	49,842	18,990	27.59%	46,044	22,788	33.11%	46,044	22,788	33.11%
	非主管	68,832	57,438	11,394	16.55%	49,842	18,990	27.59%	46,044	22,788	33.11%	46,044	22,788	33.11%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算及 1 月 22 日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。