

「女人不能只顧工作，要勤儉持家」

「被摸一下又不會怎樣 你還賺到耶」

「你這樣穿很娘」

「男兒有淚不輕彈」

「你要是個男的，我們一定錄用你，可惜.....」

「男生不能耍小脾氣，不能太小氣，要大方！」

「差不多可以了 別那麼挑剔 等年齡再大些 就成剩女了」

「有困難當然男生要衝在前面了」

誰說男兒有累不能傾談!?



諸如此類性別刻板印象

充斥在生活中、職場中

能做什麼和不能做什麼

好像已經因為「性別」而被設定好了

BUT.....

打造友善♥職場

性別平等 有你有我



男性、女性都一樣

有脆弱與堅強的自由，

有不掌控和不被掌控的自由

真正從性別觀念中解放出來

我們才不需要分「男性」或「女性」

「性別並不代表能力的強弱」

沒有人能定義你，因為，沒有人可以取代你！你是這世界最獨一無二的！

【育兒不分男女 更需你我共同支持】



男生也可以申請育嬰留職停薪!

還可以申請津貼



要向
勞工保險
局申請
喔!

申請要注意

受僱者任職滿六個月後
期間至該子女滿5歲止
每次不少於6個月,不得逾2年



同時撫育子女二人以上者
育嬰留職停薪期間應合併計算
最長以最幼子女受撫育2年為限



受僱者申請育嬰留職停薪應
事先書面向雇主提出



請領資格

就業保險年資合計滿7年以上+子女滿5歲
前+依性別工作平等法之規定辦理育嬰留
停

給付標準

按被保險人育嬰留職停薪之當月起前6個月平均
月投保薪資60%計算,於被保險人育嬰留停期間,
按月發給津貼,每一子女合計最長發給6個月



育嬰留職停薪



津貼申請

想了解更多



男性關懷專線
0800-013-999

衛生福利部
男性關懷專線



We, together~

職場



助力

-照顧有男不困難 讓育兒也可以很溫馨!



不利處分

受僱者依規定為復職之請求時,雇主不得
拒絕或視為缺勤而影響其全勤獎、金考績
或為其他不利之處分。
雇主如有違反者,處新臺幣2萬元以上30萬
元以下罰鍰。